

NGUỒN NHÂN LỰC VÀ ĐÀO TẠO

29%

NHÂN VIÊN CÓ KINH NGHIỆM BẢO HIỂM TRÊN 10 NĂM



<35

ĐỘ TUỔI TRUNG BÌNH NHÂN VIÊN CỦA BẢO LONG

5

CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC NGÀY/TUẦN, 40 GIỜ/TUẦN



TỔNG SỐ NHÂN VIÊN TÍNH ĐẾN THÁNG 12/2023

944

NHÂN VIÊN



80%

LAO ĐỘNG CÓ TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC VÀ SAU ĐẠI HỌC



NGUỒN NHÂN LỰC VÀ ĐÀO TẠO

Bảo Long luôn tin rằng bằng cách tối đa hóa động lực của mỗi nhân viên, Bảo Long có thể gia tăng mức độ hài lòng của Khách hàng và liên tục nâng cao giá trị mang lại cho Cổ đông. Bảo Long luôn cố gắng xây dựng môi trường làm việc để mỗi thành viên đều cảm thấy hài lòng với công việc và nuôi trong mình động lực tiếp tục phát triển hơn nữa cùng Bảo Long.



TỔNG SỐ NHÂN VIÊN
(tính đến 31/12/2023)

944

Nhân viên



LAO ĐỘNG CÓ KINH NGHIỆM BẢO HIỂM TRÊN 10 NĂM

29%



LAO ĐỘNG CÓ TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC VÀ SAU ĐẠI HỌC

80%

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Xây dựng được một nguồn nhân lực được đào tạo bài bản, trình độ chuyên môn cao và đủ khả năng thích ứng với những biến đổi liên tục của môi trường cạnh tranh khốc liệt. Mỗi cá nhân tại Bảo Long được bồi dưỡng, tạo cơ hội để được thử sức và phát huy tài năng trong một môi trường đoàn kết, gắn bó cùng chung một mục tiêu. Đặc biệt, tập trung phát triển đội ngũ chuyên gia giỏi với kinh nghiệm lâu năm tại Bảo Long. Bảo Long luôn cố gắng tạo cho đội ngũ của mình một môi trường làm việc trung thực, cởi mở và là nơi nuôi dưỡng tài năng, khuyến khích sự đổi mới, chế độ đãi ngộ tương xứng và truyền tải sự tự hào và quyền sở hữu trong Công ty.

CƠ CẤU NGUỒN NHÂN LỰC

Tính đến hết tháng 31/12/2023, số lượng nhân sự Bảo Long đạt 944 người, các Khối Kinh doanh chiếm 63% toàn nguồn lực Bảo Long. Xét về trình độ học vấn, nhân sự có trình độ đại học và sau đại học chiếm 80%. Xét về độ tuổi, lực lượng lao động Bảo Long ngày càng được trẻ hóa (60% nhân sự có độ tuổi dưới 40), được đào tạo bài bản và sẵn sàng cọ xát để tích lũy thêm kinh nghiệm. Ngoài ra đội ngũ nhân viên lao động có kinh nghiệm bảo hiểm trên 10 năm chiếm 29%. Đội ngũ Bảo Long không ngừng cập nhật các kiến thức, thông tin mới để tạo nền tảng vững chắc giúp Công ty mang lại những giá trị gia tăng hiệu quả cho Khách hàng.

Chế độ lương, thưởng của Bảo Long cạnh tranh, gắn liền với kết quả hoạt động kinh doanh và chất lượng công việc của mỗi cá nhân khi thực hiện công việc. Bên cạnh đó, Bảo Long cũng duy trì và nâng cao quyền lợi các chính sách phúc lợi như: chương trình chăm sóc sức khỏe định kỳ cho Cán bộ Nhân viên, tổ chức cho Cán bộ Nhân viên nghỉ mát hàng năm, trang bị bảo hiểm kết hợp sức khỏe và tai nạn, bảo hiểm xe máy cho Cán bộ Nhân viên hàng năm, tặng quà hiện kim cho Cán bộ Nhân viên nhân ngày sinh nhật, các ngày Lễ trong năm...